

# BE WELL ZORGPROFESSIONALS

# De juiste match

Er is veel gebeurd in de zorg. Decentralisatie en bezuinigen hebben het zorglandschap definitief veranderd. Toch blijft één aspect altijd hetzelfde. Ongeacht hoe, met wie, voor wie en waar, het draait altijd om de gezondheid van de patiënt. De absolute voorwaarde om de patiënt zich goed te laten voelen is niet ingewikkeld: de zorgprofessional met de juiste kennis en competenties op het juiste moment aan het bed. En juist dat is voor veel zorginstellingen een grote uitdaging.

Be Well Zorgprofessionals heeft dé succesformule in handen.

TEKST: CINDY BROUNS | FOTOGRAFIE: PAUL ROUS

**B**e Well Zorgprofessionals is gespecialiseerd in de tijdelijke inzet van HBO en hoger opgeleide gespecialiseerde zorgprofessionals. Met een zorgvuldig samengestelde talentpool speelt het bedrijf uit Sittard op dynamische wijze in op het telkens fluctuerende spel van vraag en aanbod in het Limburgse zorgland.

## TALENTPOOL

Be Well heeft een talentpool samengesteld van ervaren zorgprofessionals die op korte termijn inzetbaar zijn, zonder dat er tijd verloren gaat aan wervings- en selectiewerkzaamheden, dan wel het inwerken en opleiden van de professionals in kwestie. Samenwerken,

ontzorgen en verbinden, dat doet Be Well in drie verschillende vormen: het detacheren van hoogopgeleide, ervaren medewerkers voor tijdelijke invulling van functies of projectmatige ondersteuning, het bemiddelen van zelfstandige interim zorgprofessionals voor specialistische of management functies en het werven van kandidaten voor moeilijk in te vullen functies met een eventuele detavastconstructie.

## FLEXIBILITEIT

Directeur Arthur Pechholt legt uit waarom Be Well Zorgprofessionals op het juiste moment de markt betreedt. "De zorg wordt al lange tijd gekenmerkt door bezuinigingen. Daardoor is er veel vast personeel afgevloeid en zijn zorginstellingen voorzichtig met het in

Het team van Be Well: v.l.n.r. John Wolfs, Arthur Pechholt, Renée Sechi, Ramon van der Stelt en René Seuren

 **be well**  
zorgprofessionals



vaste dienst nemen van nieuwe krachten. et is voor zorginstellingen ook moeilijk om te plannen welke capaciteit ze wanneer en op welke afdeling nodig hebben. Daarnaast zien we in de toekomst een duidelijke flexibilisering van de arbeidsmarkt. In plaats van lifetime employment zullen professionals steeds meer voor afwisseling en diversiteit in ervaring kiezen.” In haar ruim tweejarig bestaan maakt Be Well Zorgprofessionals een stevige groei door.

### PROACTIEF

Het vinden van een juiste match begint vaak bij het curriculum vitae. Waar dat voor veel organisaties tevens het eindpunt van de zoektocht is, blijkt dat bij Be Well Zorgprofessionals slechts een onderdeel te zijn. Arthur: “Voor ons begint het hele proces met het interesseren van talent. We gaan met ze in gesprek om te onderzoeken wat ze willen, waar ze aan toe zijn, waar hun volgende stap ligt en in welke specialisatie dat is. Als we dat helder in kaart hebben, wordt er een assessment op het gebied van competenties en persoonlijkheid afgenomen.” Managing Partner Ramon van der Stelt analyseert vervolgens aan de hand van dit dossier met welke zorginstelling er een match zou kunnen zijn. Ramon: “Dat leggen we voor aan de zorgprofessional en als dit ook voor hem goed voelt, leggen we proactief contact met de zorginstelling in kwestie.”



Ramon van der Stelt

### ONTZORGEN

Wanneer er onvoldoende capaciteit is om aan de zorgvraag te voldoen, hebben zorginstellingen slechts één prioriteit: zo snel mogelijk de juiste medewerker vinden met de juiste kennis, ervaring, diploma's, die past bij de organisatie. Dat is wat Be Well Zorgprofessionals doet: ontzorgen, zodat zorgend Limburg ondertussen kan doen waar zij goed in is: zorgen voor de patiënt. Ramon: “Werving en selectie vindt vaak nog op een ouderwetse manier plaats. Er wordt een vacature online gezet en terwijl de tijd verstrijkt, hopen ze dat de juiste kandidaat reageert. Maar vooral in de specialistische zorgfuncties is de vraag groter dan het aanbod. De professionals zitten goed en zullen niet snel uit zichzelf reageren op een vacature. Naast dat we een andere werkwijze hanteren, speelt ook de factor persoonlijkheid een veel grotere rol bij ons. Hiaten in kennis kun je relatief makkelijk opvullen, maar als je niet over de juiste attitudes beschikt wordt dat veel moeilijker.” Wie is de persoon achter de cv? Het antwoord op die vraag vormt de sleutel tot het vinden van de juiste match.

### TALENTMANAGEMENT

Is de juiste match eenmaal gemaakt, dan is het vooral zaak om de geleverde kwaliteit te waarborgen. Zo is Be Well Zorgprofessionals dit jaar gestart met talentmanagement. Arthur: “Aan de hand van de kernwaarden die wij van belang achten (competent, passie, persoonlijk en ontzorgen) gaan we met de zorgorganisatie en de zorgprofessional een driehoeksgesprek aan. Daarin evalueren we zowel de zorgprofessional en zorgorganisatie als ook onze rol. Het gesprek is vooral gericht op de verdere ontwikkeling van de professional. Hoe kunnen wij ervoor zorgen dat hij/zij zich nog beter kan ontplooiën? De zorgorganisatie profiteert hier natuurlijk als eerste van!”

### KENNISOVERDRACHT

Be Well Zorgprofessionals speelt inmiddels een belangrijke rol in de bemiddeling van vraag en aanbod in het Limburgse zorglandschap. Ramon: “We worden ook steeds vaker benaderd voor consultancyvraagstukken of



Samen op zoek naar de juiste match!

voor een opleidingstraject, bijvoorbeeld in de materie van het elektronische patiëntendossier. In de toekomst willen we niet enkel capaciteit leveren maar ook steeds meer gespecialiseerde zorgkennis overdragen. Onze medewerkers

dragen in een interimschap hun kennis richting zorgorganisaties over. Op het moment dat dat proces heeft plaatsgevonden en de capaciteit op peil is gebracht, eindigt de detachering en kan de zorgprofessional weer aan de slag met een nieuwe opdracht.”



Fleur Drissen Muijs

De zorg zal altijd om de patiënt draaien en Be Well Zorgprofessionals creëert dé randvoorwaarden waarbinnen de zorgprofessional zijn talenten optimaal kan inzetten en de zorgorganisatie met de juiste capaciteit kan doen waar ze goed in is: zorgen.

Be Well Zorgprofessionals speelt inmiddels een belangrijke rol in de bemiddeling van vraag en aanbod in het Limburgse zorglandschap